

BANDO PER LE TRE MIGLIORI BUONE PRASSI IN MATERIA DI CONCILIAZIONE DI TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO

DEFINIZIONE DEL CONCORSO

Legacoop Veneto, su proposta della Commissione Pari Opportunità bandisce un Concorso al fine di premiare le tre migliori Buone Prassi in materia di Conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.

ENTE BANDITORE E RIFERIMENTI

Legacoop Veneto – Commissione Pari Opportunità

Via Ulloa n. 5 – Marghera – VE

Riferimenti:

Presidente Commissione: Sabrina Rigato

Coordinatrice Commissione: Daniela Novelli

Tel. 0415490273

e-mail: segreteria@legacoop.veneto.it

Sponsor del Concorso: Coop Alleanza 3.0

ART. 1 - TIPO DI CONCORSO E SOGGETTI AMMISSIBILI

Il presente bando ha per oggetto un concorso per l'individuazione e la premiazione delle tre migliori Buone Prassi in materia di Conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro. Il concorso è rivolto alle cooperative associate in regola con il versamento dei contributi associativi a Legacoop Veneto

ART. 2 - SCOPO DEL CONCORSO

Il concorso non ha finalità commerciali ed è indetto esclusivamente per la sensibilizzazione all'adozione di buone prassi in materia di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro, rispetto alle quali il conferimento del premio ha carattere di riconoscimento del merito dell'impresa ed è corrisposto a titolo d'incoraggiamento nell'interesse del panorama delle imprese cooperative associate.

ART.3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Le cooperative aderenti interessate al bando, per parteciparvi dovranno presentare una relazione - utilizzando il modulo allegato - dalla quale si evinca che negli ultimi due anni (2014 – 2015) la cooperativa abbia adottato almeno un intervento che rientri in una delle 5 categorie così definite:

- A. SOSTEGNO A MODALITÀ FLESSIBILI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
- B. SOSTEGNO ALLA CREAZIONE/REALIZZAZIONE DI SERVIZI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE
- C. AZIONI FINALIZZATE ALL'AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE DONNE ASSENTI DAL LAVORO PER PERIODI MEDIO/LUNGI LEGATE AD ESIGENZE DI CONCILIAZIONE ED ALLA FACILITAZIONE DEL LORO RIENTRO AL LAVORO
- D. INTERVENTI PER FAR USUFRUIRE IL CONGEDO PARENTALE DA PARTE DEI PADRI
- E. REALIZZAZIONE E/O SOSTEGNO ALL' ATTIVAZIONE DI NIDI AZIENDALI

Per ciascuno di tali interventi vengono di seguito esemplificati una serie di azioni.

A. INTERVENTO PER SOSTEGNO A MODALITÀ FLESSIBILI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:

Sostegno a modalità di prestazione di lavoro e tipologie contrattuali facilitanti la conciliazione quali ad esempio:

- Az. A.1 Orario flessibile
- Az. A.2 Accordo tra lavoratori per garantire la copertura dell'orario di ufficio/turni di lavoro
- Az. A.3 Flessibilità entrata/uscita
- Az. A.4 Utilizzo Banca ore
- Az. A.5 Possibilità del Telelavoro, con adeguato supporto tecnico
- Az. A.6 Altre forme di lavoro da casa con adeguato supporto tecnico

B. INTERVENTO PER SOSTEGNO ALLA CREAZIONE/REALIZZAZIONE DI SERVIZI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE:

Sostegno nella creazione di servizi a supporto, per favorire la conciliazione, attraverso ad esempio:

- Az. B.1 Organizzazione centri estivi
- Az. B.2 Baby sitter a chiamata
- Az. B.3 Personale di cura a chiamata
- Az. B.4 Convenzioni con Centri Estivi
- Az. B.5 Possibilità di effettuare acquisti di generi alimentari e non on line con consegna in ufficio
- Az. B.6 Supporto nello sbrigare pratiche familiari (pagamenti, acquisti di farmaci, ritiro certificati etc)
- Az. B.7 Servizi di informazioni sui servizi/opportunità comunali per la famiglia
- Az. B.8 Servizi di informazioni su permessi studio, aspettativa, permessi 104, permessi per assistenza familiari.

C. INTERVENTO PER L'ADOZIONE DI AZIONI FINALIZZATE ALL'AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE DONNE ASSENTI DAL LAVORO PER PERIODI MEDIO/LUNGI LEGATE AD ESIGENZE DI CONCILIAZIONE ED ALLA FACILITAZIONE DEL RIENTRO AL LAVORO:

Facilitazione per il rientro al lavoro di lavoratrici che abbiano usufruito di congedo parentale o per motivi comunque legati ad esigenze di conciliazione attraverso ad esempio:

- Az. C.1 Percorsi formativi
- Az. C.2 Corsi di aggiornamento
- Az. C.3 Acquisto di attrezzature hardware e pacchetti software
- Az. C.4 Attivazione di collegamenti ADSL
- Az. C.5 Possibilità di non prestare servizio di lavoro notturno oltre le previsioni di legge (compimento dei 12 mesi del figlio/a)
- Az. C.6 Possibilità di utilizzare al rientro dal congedo parentale un periodo di part time (ulteriore alle ore di allattamento previste dalla normativa)

D. INTERVENTI PER USUFRUIRE IL CONGEDO PARENTALE DA PARTE DEI PADRI

- *Az. D.1 Incentivi all'utilizzo del congedo parentale per i padri/sostegno alla paternità attiva*

E. INTERVENTI PER LA REALIZZAZIONE E/O SOSTEGNO ALL' ATTIVAZIONE DI NIDI AZIENDALI

Creazione o implementazione di azioni finalizzati al sostegno dell'affidamento dei figli in età 0-3 anni al fine di agevolare il rientro al lavoro:

- *Az. E.1 Creazione/sostegno a forme di nido aziendali*
- *Az. E.2 Creazione/sostegno alla realizzazione di nidi in famiglia*
- *Az. E.3 Convenzioni con nidi presenti sul territorio*

Per essere ammissibile la relazione della cooperativa partecipante dovrà riportare complessivamente almeno 3 delle azioni sopra citate, anche distribuite su interventi diversi.

La relazione dovrà specificare inoltre il numero dei lavoratori/trici che hanno usufruito e beneficiato degli interventi e quindi delle azioni adottati.

Qualora gli interventi adottati prevedano altre azioni, non sopra esemplificati, questi potranno essere comunque ammissibili, purché adeguatamente specificati.

ART. 4 – PARTECIPAZIONE AL CONCORSO E TERMINE DI CONSEGNA

La partecipazione è consentita alle cooperative associate a Legacoop Veneto in regola con il versamento dei contributi associativi.

Per poter partecipare al concorso, le cooperative partecipanti dovranno consegnare la propria relazione, da predisporre utilizzando il modulo presente in allegato.

La relazione dovrà essere sottoscritta dal Legale Rappresentante.

La consegna potrà avvenire secondo una delle seguenti modalità:

- in forma cartacea, agli uffici di Legacoop Veneto, Via Ulloa n. 5 – Marghera - VE
- in formato elettronico al seguente indirizzo mail: segreteria@legacoop.veneto.it

In entrambi i casi la consegna dovrà avvenire entro il giorno lunedì 29 febbraio 2016.

ART. 5 - COMMISSIONE GIUDICATRICE: COMPITI, COMPOSIZIONE, CRITERI DI VALUTAZIONE.

La Commissione Giudicatrice sarà nominata dal Presidente di Legacoop Veneto e dalla Presidente della Commissione Pari Opportunità. Essa sarà presieduta da Sabrina Rigato, presidente Commissione Pari Opportunità Legacoop Veneto e componente della Presidenza Regionale di Legacoop Veneto.

La Commissione Giudicatrice procederà nel seguente modo:

- 1) Escluderà le relazioni giudicate non conformi al Bando;
- 2) Eseguirà una valutazione delle relazioni in seguito alla quale stilerà la graduatoria finale.

La graduatoria finale sarà stilata a giudizio insindacabile e si baserà sulla valutazione degli interventi e delle azioni presentate nelle singole relazioni oltre all'impatto delle stesse sulla cooperativa.

Sarà realizzata una relazione conclusiva che conterrà una breve illustrazione sulla metodologia seguita, oltre che l'elenco delle Buone Prassi premiate accompagnato dalle relative motivazioni.

E' compito di Legacoop Veneto e della Commissione Pari Opportunità comunicare i risultati ai vincitori entro il 15 aprile.

La Commissione Giudicatrice oltre ai premi previsti dal bando può decidere all'unanimità di attribuire speciali menzioni o segnalazioni non retribuite.

ART. 6 - PROROGHE

I termini, di cui al presente Bando, si intendono tassativi.

Legacoop Veneto potrà prorogare i termini delle scadenze previsti dal calendario solo eccezionalmente allo scopo di conseguire un generale vantaggio per il miglior esito del concorso.

Il provvedimento di proroga sarà pubblicato e divulgato con le stesse modalità del bando di Concorso.

ART. 7 – PREMI ED ESITO DEL CONCORSO

Ai primi tre classificati sarà corrisposto un premio pari a € 1.000 (mille) ciascuno.

I premi saranno corrisposti ai concorrenti entro il 30 giugno, in occasione di un momento pubblico di presentazione del bando e dei risultati organizzato da Legacoop Veneto.

ART. 8 –PUBBLICAZIONE DELLE BUONE PRASSI PRESENTATE

Con la partecipazione al concorso, i concorrenti autorizzano l'utilizzo ed eventuale pubblicazione delle Buone Prassi presentate, salva la garanzia del riconoscimento e segnalazione dell'impresa cooperativa titolare.

Oltre ai tre premi conferiti, nulla sarà dovuto per la pubblicazione delle Buone Prassi da parte di Legacoop Veneto.

ART. 9 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente Bando di Concorso sarà pubblicato sul sito web di Legacoop Veneto con efficacia immediata.

Legacoop Veneto provvederà a darà massima evidenza e pubblicità in tutte le forme ed i canali possibili del presente concorso

Per informazioni e/o chiarimenti:

dott.ssa Daniela Novelli,

tel. 041-5490285,

mail: daniela.novelli@legacoop.veneto.it

Venezia, 18 gennaio 2016

Il Presidente

Adriano Rizzi

La Presidente della Commissione Pari Opportunità

Sabrina Rigato

Bando per le tre migliori buone prassi in materia di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro

MODULO DI PARTECIPAZIONE

Compilare e inviare entro il **29 febbraio 2016** al seguente indirizzo:

- in forma cartacea, agli uffici di Legacoop Veneto, Via Ulloa n. 5 – Marghera - VE
 - in formato elettronico al seguente indirizzo mail: segreteria@legacoop.veneto.it
-

concorso promosso da



sponsor



Domanda di partecipazione

IL/LA SOTTOSCRITTO/A (nome e cognome)

NATO/A A

IL

RESIDENTE A

CAP

PROVINCIA

VIA

N. CIVICO

TELEFONO

CELLULARE

EMAIL

FAX

in qualità di Legale Rappresentante della COOPERATIVA:

CHIEDE DI PARTECIPARE

al Bando per le tre migliori Buone Prassi in materia di conciliazioni di tempi di Vita e Tempi di Lavoro

DICHIARA DI:

- accettare fin d'ora tutte le norme previste dal bando;
- essere in possesso dei requisiti soggettivi di cui all'art. 1 del bando;

ALLEGA:

- scheda sintetica
- relazione della cooperativa

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 i dati richiesti dal presente Bando e dalla modulistica allegata saranno utilizzati esclusivamente per le finalità e nei modi previsti dal Bando stesso e saranno oggetto di trattamento nel pieno rispetto della normativa citata e degli obblighi di riservatezza ai quali è ispirata l'attività dell'Ente. In particolare:

- i dati forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al procedimento amministrativo e potranno altresì essere utilizzati per l'invio di eventuali comunicazioni relative a nuove iniziative di Legacoop Veneto, salvo comunicazione di diniego da inviare all'indirizzo di posta elettronica segreteria@legacoop.veneto.it
- il trattamento dei dati sarà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento, con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente Bando pubblico;

I soggetti che presentano domanda ai sensi del presente Bando acconsentono, in caso di attribuzione del premio, ad essere inclusi nell'elenco dei beneficiari che sarà pubblicato sul sito www.legacoop.veneto.it; acconsentono altresì alla pubblicazione sul sito in apposita sezione della schede opportunamente redatte in fase di presentazione della domanda;

- il titolare del trattamento è Legacoop Veneto, Via Ulloa, 5 Marghera Venezia;
- in qualsiasi momento potrà aggiornare, modificare, cancellare i dati conferiti esercitando i diritti ex all'art. 7 DLgs. 196/03.

Sottoscrivendo domanda di assegnazione del premio si accettano esplicitamente lo svolgimento di tutti gli approfondimenti e i controlli ritenuti necessari in merito ai contenuti della domanda ed in relazione ai requisiti del presente Bando.

Data

Timbro e firma del legale rappresentante

Scheda Sintetica

DATI AZIENDALI:

RAGIONE SOCIALE DELL'IMPRESA

INDIRIZZO SEDE LEGALE

N. CIVICO

COMUNE

CAP

PROVINCIA

TELEFONO

FAX

EMAIL

SITO WEB

ATTIVITÀ DELL'IMPRESA E BREVE DESCRIZIONE DELLA STESSA

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE FEMMINILE:

NUMERO TOTALE DEI SOCI _____ DI CUI SOCIE DONNE _____

ORGANO DI AMMINISTRAZIONE: N. COMPONENTI _____ DI CUI DONNE _____

DIMENSIONE DELL'IMPRESA:

- micro impresa (<10 dipendenti) media impresa (<250 dipendenti)
 piccola impresa (<50 dipendenti)

N. ADDETTI:

a tempo indeterminato _____ a tempo determinato _____

TENDENZA FATTURATO NEGLI ULTIMI TRE ANNI:

- diminuzione del 3% crescita tra il 3% e il 10%
 invariato e costante crescita superiore al 10%

ISTRUZIONI PER LA PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE:

Descrivere uno o più interventi adottati dalla cooperativa rientranti in una delle 5 categorie definite dal bando e di seguito riportate adottate negli ultimi due anni (2014-2015):

- A. SOSTEGNO A MODALITÀ FLESSIBILI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
- B. SOSTEGNO ALLA CREAZIONE/REALIZZAZIONE DI SERVIZI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE
- C. AZIONI FINALIZZATE ALL'AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE DONNE ASSENTI DAL LAVORO PER PERIODI MEDIO/LUNGHI LEGATE AD ESIGENZE DI CONCILIAZIONE ED ALLA FACILITAZIONE DEL LORO RIENTRO AL LAVORO
- D. INTERVENTI PER FAR USUFRUIRE IL CONGEDO PARENTALE DA PARTE DEI PADRI
- E. REALIZZAZIONE E/O SOSTEGNO ALL' ATTIVAZIONE DI NIDI AZIENDALI

Per essere ammissibile la relazione deve riportare complessivamente almeno 3 delle azioni elencate, anche distribuite su interventi diversi

A. INTERVENTO PER SOSTEGNO A MODALITÀ FLESSIBILI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:

Sostegno a modalità di prestazione di lavoro e tipologie contrattuali facilitanti la conciliazione quali ad esempio:

- o Az. A.1 Orario flessibile
- o Az. A.2 Accordo tra lavoratori per garantire la copertura dell'orario di ufficio/turni di lavoro
- o Az. A.3 Flessibilità entrata/uscita
- o Az. A.4 Utilizzo Banca ore
- o Az. A.5 Possibilità del Telelavoro, con adeguato supporto tecnico
- o Az. A.6 Altre forme di lavoro da casa con adeguato supporto tecnico

B. INTERVENTO PER SOSTEGNO ALLA CREAZIONE/REALIZZAZIONE DI SERVIZI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE:

Sostegno nella creazione di servizi a supporto, per favorire la conciliazione, attraverso ad esempio:

- o Az. B.1 Organizzazione centri estivi
- o Az. B.2 Baby sitter a chiamata
- o Az. B.3 Personale di cura a chiamata
- o Az. B.4 Convenzioni con Centri Estivi
- o Az. B.5 Possibilità di effettuare acquisti di generi alimentari e non on line con consegna in ufficio
- o Az. B.6 Supporto nello sbrigare pratiche familiari (pagamenti, acquisti di farmaci, ritiro certificati etc)
- o Az. B.7 Servizi di informazioni sui servizi/opportunità comunali per la famiglia
- o Az. B.8 Servizi di informazioni su permessi studio, aspettativa, permessi 104, permessi per assistenza familiari.

C. INTERVENTO PER L'ADOZIONE DI AZIONI FINALIZZATE ALL'AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE DONNE ASSENTI DAL LAVORO PER PERIODI MEDIO/LUNGHI LEGATE AD ESIGENZE DI CONCILIAZIONE ED ALLA FACILITAZIONE DEL RIENTRO AL LAVORO:

Facilitazione per il rientro al lavoro di lavoratrici che abbiano usufruito di congedo parentale o per motivi comunque legati ad esigenze di conciliazione attraverso ad esempio:

- o Az. C.1 percorsi formativi
- o Az. C.2 corsi di aggiornamento
- o Az. C.3 acquisto di attrezzature hardware e pacchetti software
- o Az. C.4 attivazione di collegamenti ADSL
- o Az. C.5 Possibilità di non prestare servizio di lavoro notturno oltre le previsioni di legge (compimento dei 12 mesi del figlio/a)
- o Az. C.6 Possibilità di utilizzare al rientro dal congedo parentale un periodo di part time (ulteriore alle ore di allattamento previste dalla normativa)

D. INTERVENTI PER USUFRUIRE IL CONGEDO PARENTALE DA PARTE DEI PADRI

- o Az. D.1 Incentivi all'utilizzo del congedo parentale per i padri/sostegno alla paternità attiva

E. INTERVENTI PER LA REALIZZAZIONE E/O SOSTEGNO ALL' ATTIVAZIONE DI NIDI AZIENDALI

Creazione o implementazione di azioni finalizzati al sostegno dell'affidamento dei figli in età 0-3 anni al fine di agevolare il rientro al lavoro:

- o Az. E.1 Creazione/sostegno a forme di nido aziendali
- o Az. E.2 Creazione/sostegno alla realizzazione di nidi in famiglia
- o Az. E.3 Convenzioni con nidi presenti sul territorio

Qualora gli interventi adottati prevedano altre azioni, non sopra esemplificati, questi potranno essere comunque ammissibili, purché adeguatamente specificati

Nella descrizione è necessario evidenziare il numero dei lavoratori/lavoratrici che hanno beneficiato degli interventi e delle azioni adottate.

